

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в муниципальном округе город-курорт Анапа
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

СОГЛАСОВАНО: Дата 21.01.2025 № 5-Г от 13.06.2024
от «РАБОТНИКОВ» ОТДЕЛ ТО ОТ ЦЗН от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

наименование должности, подпись, Ф.И.О. Директор

Председатель ППО

должность (по коллективному договору)

Муниципальное казенное
учреждение центр развития
образования при управлении
образования администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа

наименование организации или индивидуального
предпринимателя

Чекризова М.И.

подпись фамилия, инициалы

« 20 » января 2025 г.



должность

Муниципальное казенное
учреждение центр развития
образования при управлении
образования администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа

наименование организации или индивидуального
предпринимателя

Калюжная Т.В.

подпись фамилия, инициалы

« 20 » января 2025 г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального казенного учреждения центр развития образования
при управлении образования администрации
муниципального образования город-курорт Анапа

принятому на собрании трудового коллектива протокол № 3 от 30.05.2024
уведомительная регистрация коллективного договора № 65-Г от 13.06.2024

Общим собранием трудового коллектива (протокол № 1 от 20.01.2025)
решили:

1. Внести изменения в коллективный договор муниципального казенного учреждения центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, принятый на собрании трудового коллектива 30.05.2024 (протокол № 3), уведомительная регистрация от 13.06.2024 № 65-Г:

Пункт 3.15 Раздела III. «Режим труда и отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.15. Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

7 календарных дней – за непрерывный стаж работы в учреждении от 1 года;

14 календарных дней – за непрерывный стаж работы в учреждении от 2-х лет и более.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы в учреждении продолжительностью 7 календарных дней предоставляется за

второй рабочий год, продолжительностью 14 календарных дней – за третий и каждый последующий рабочий год.

При определении стажа работы, дающего право на дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы в учреждении, применяются правила, установленные для исчисления стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска, предусмотренные ст. 121 ТК РФ.

Руководителю (директору) учреждения дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней предоставляется независимо от стажа работы в учреждении.».

Муниципальное казенное учреждение центр развития образования при
управлении образования администрации муниципального образования
город-курорт Анапа

Выписка из протокола № 1
общего собрания работников

г-к Анапа
ул. Советская, д.1

20.01.2025
16:00 часов

Председатель – Чекризова Марина Ивановна, ведущий специалист
МКУ ЦРО;

Секретарь – Шевцова Екатерина Сергеевна, специалист I категории
МКУ ЦРО

Всего численность работников: 38 чел.
Присутствовали: 28 чел. Кворум имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений в коллективный договор муниципального казенного учреждения центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, принятый на собрании трудового коллектива 30.05.2024 (протокол № 3), уведомительная регистрация от 13.06.2024 № 65-Г, в части предоставления сотрудникам МКУ ЦРО дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков.

Докладчик: Ведущий специалист МКУ ЦРО Чекризова М.И.

2. Прения.

3. Подведение итогов собрания.

СЛУШАЛИ:

Чекризову М.И., ведущего специалиста МКУ ЦРО, которая выступила с предложением о внесении изменений в коллективный договор МКУ ЦРО в части установления дополнительного оплачиваемого отпуска руководителю (директору) МКУ ЦРО независимо от стажа работы в учреждении.

ГОЛОСОВАЛИ:

за внесение изменений в коллективный договор муниципального казенного учреждения центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, принятый на собрании трудового коллектива 30.05.2024 (протокол № 3), уведомительная регистрация от 13.06.2024 № 65-Г:

1

Пункт 3.15 Раздела III. «Режим труда и отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.15. Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

7 календарных дней – за непрерывный стаж работы в учреждении от 1 года;

14 календарных дней – за непрерывный стаж работы в учреждении от 2-х лет и более.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы в учреждении продолжительностью 7 календарных дней предоставляется за второй рабочий год, продолжительностью 14 календарных дней – за третий и каждый последующий рабочий год.

При определении стажа работы, дающего право на дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы в учреждении, применяются правила, установленные для исчисления стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска, предусмотренные ст. 121 ТК РФ.

Руководителю (директору) учреждения дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней предоставляется независимо от стажа работы в учреждении.».

За – 28 чел.,

против – 0 чел.,

воздержались – 0 чел.

Решение принято единогласно.

РЕШИЛИ:

Внести изменения в коллективный договор муниципального казенного учреждения центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, принятый на собрании трудового коллектива 30.05.2024 (протокол № 3), уведомительная регистрация от 13.06.2024 № 65-Г:

Пункт 3.15 Раздела III. «Режим труда и отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.15. Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

7 календарных дней – за непрерывный стаж работы в учреждении от 1 года;

14 календарных дней – за непрерывный стаж работы в учреждении от 2-х лет и более.

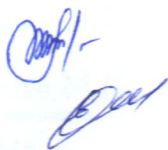
Дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы в учреждении продолжительностью 7 календарных дней предоставляется за второй рабочий год, продолжительностью 14 календарных дней – за третий и каждый последующий рабочий год.

При определении стажа работы, дающего право на дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы в учреждении, применяются правила, установленные для исчисления стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска, предусмотренные ст. 121 ТК РФ.

Руководителю (директору) учреждения дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней предоставляется независимо от стажа работы в учреждении.».

Председатель

Секретарь



М.И. Чекризова

Е.С. Шевцова

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

5 (пзтл) листов

Директор МКУ ЦРО Т.В. Калюжная

« 10 » января 2025 г.