



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ ЦРО

Т.В. Калюжная

**План мероприятий («Дорожная карта»)
по наставничеству в муниципальном образовании город-курорт Анапа
на 2024-2025г.г.**

Задачи:

- выполнение государственного задания по развитию школы наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель-учитель, ученик-ученик, учитель-ученик»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле муниципального образования город-курорт Анапа;
- Реализация проектного и системно-деятельного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование нормативных документов/локальных актов.	Сентябрь 2024	Планы, приказы УО, ОО		Кураторы, наставники
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, партнеров	Сентябрь 2024	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Кураторы внедрения целевой модели наставничества

Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, партнеров	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников)	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий. Организация групповой встречи ОУ-наставников и наставляемых ОУ	По отдельному графику	Привлечено экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 10 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	Директора ОО	
Утверждение планов	До конца октября 2024	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директора ОО	
Реализация планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Кураторы, наставники	

[illegible]

Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Октябрь 2024 февраль 2025	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов образовательных организаций, выбраны формы наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Выступление на педагогическом совете о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Октябрь 2024	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных	Кураторы внедрения целевой модели наставничества

		наставников из числа специалистов ОО	
Выступления на родительских собраниях о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Не менее 2х выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие представители родительской общественности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	МКУ ЦРО
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за ОО в установленные сроки	МКУ ЦРО

Разработка дорожной карты на 2025 - 2026 учебный год	Май 2025	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 20232024 учебный год	МКУ ЦРО Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества