

**Муниципальное казенное учреждение центр развития образования  
при управлении образования администрации  
муниципального образования город-курорт Анапа**

ПРИКАЗ

24.07.2025

№ 78-02

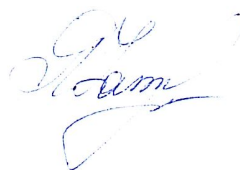
г-к Анапа

**Об утверждении Положения  
о рейтинговой оценке деятельности руководителя муниципального  
методического объединения по предметам**

В соответствии с Уставом муниципального казенного учреждения центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – МКУ ЦРО), на основании плана работы МКУ ЦРО приказываю:

1. Утвердить Положение о рейтинговой оценке деятельности руководителя муниципального методического объединения по предметам (приложение).
2. Разместить утверждённое Положение о рейтинговой оценке деятельности руководителя муниципального методического объединения по предметам на официальном сайте МКУ ЦРО в срок до 25.07.2025 г. разделе «Методическая работа», подраздел «Предметные сообщества»/ «Муниципальные методические объединения».
3. Специалистам МКУ ЦРО руководствоваться Положением в деятельности в части своей ответственности.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
руководителя



Л.П. Фаткулина

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО  
ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ПРЕДМЕТАМ**

**Пояснительная записка:**

Объективное оценивание результатов работы руководителя муниципального методического объединения (далее – ММО), является неотъемлемой частью целостной системы работы с методическими объединениями по предметам.

Рейтинговая оценка деятельности руководителя ММО проводится в рамках анализа работы методических объединений по предметам.

Необходимость повышать стремление руководителя ММО к саморазвитию на основе самоанализа, создание условий для планирования профессиональной деятельности и передачи опыта педагогам, которые лежат в основе целей проведения такого рода оценки.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о рейтинговой оценке деятельности руководителей муниципальных методических объединений в соответствии с Уставом муниципального казенного учреждения центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – МКУ ЦРО), осуществляющей обеспечение процесса развития муниципальной образовательной системы в рамках реализации единой образовательной политики на муниципальном уровне и организацию методического сопровождения образовательной деятельности образовательных организаций, профессиональными сообществами системы образования, изучение результатов методической работы в муниципальных образовательных организациях, определение направлений ее совершенствования и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования город-курорт Анапа.

1.2. Положение о рейтинговой оценке деятельности руководителя муниципального методического объединения по предметам (далее – Положение) определяет основные функции и задачи руководителя муниципального методического объединения.

1.3. Положение утверждено на заседании научно-методического совета МКУ ЦРО (Протокол № 3 от 8 июля 2025 г.), необходимые изменения вносятся на заседании научно-методического совета МКУ ЦРО в начале учебного года.

1.4. Результаты рейтинговой оценки позволяют установить реальный уровень эффективности деятельности руководителя муниципального методического объединения по предметам, увидеть динамику показателей по отношению к предыдущему учебному году. Гласность критериев отслеживания результативности деятельности позволяет успешно реализовать поставленные методическими объединениями цели и задачи, активизировать участие руководителя муниципального методического объединения по предметам в методической работе и выйти на новый уровень профессионализма.

**2. Характеристика рейтинговой оценки**

2.1. Рейтинговая оценка представляет собой комплексную характеристику эффективности деятельности руководителя муниципального методического

|          |                                                                                                                   |     |  |  |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|--|
|          | семинарах краевого, Всероссийского и международного уровней                                                       |     |  |  |
| <b>3</b> | <b>Инновационная деятельность</b>                                                                                 |     |  |  |
| 3.1.     | Работа по новым методикам и технологиям                                                                           | 0-3 |  |  |
| 3.2.     | Участие в инновационном проекте, Гранте, Смартке                                                                  | 0-3 |  |  |
| <b>4</b> | <b>Участие в программах повышенного уровня</b>                                                                    |     |  |  |
| 4.1.     | Участие в качестве эксперта краевого уровня                                                                       | 0-3 |  |  |
| 4.2.     | Участие в качестве эксперта всероссийского уровня                                                                 | 0-3 |  |  |
| <b>5</b> | <b>Публикации и разработки</b>                                                                                    |     |  |  |
| 5.1.     | Разработка методических рекомендаций для педагогов на муниципальном/краевом уровне                                | 0-3 |  |  |
| 5.2.     | Методическая разработка, Статья в сборнике, издании                                                               | 0-3 |  |  |
| <b>6</b> | <b>Оценка деятельности ММО</b>                                                                                    |     |  |  |
| 6.1.     | План курсовой переподготовки педагогами ММО на учебный год выполнен полностью                                     | 0-3 |  |  |
| 6.2.     | План аттестации педагогов на учебный год выполнен частично                                                        | 0-3 |  |  |
| 6.3.     | План аттестации педагогов на учебный год не выполнен                                                              | 0-3 |  |  |
| 6.4.     | Обобщение опыта работы на уровне ММО                                                                              | 0-3 |  |  |
| 6.5.     | Оценка плана работы ММО на учебный год                                                                            | 0-3 |  |  |
| 6.6.     | Предоставление Протоколов заседаний ММО                                                                           | 0-3 |  |  |
| 6.7.     | Предоставление банка данных педагогических работников ММО                                                         | 0-3 |  |  |
| <b>7</b> | <b>Оценка отчета о деятельности ММО за учебный год</b>                                                            |     |  |  |
| 7.1.     | Факты проанализированы, дано сравнение с предыдущими учебными годами (наличие отчета о работе ММО за учебный год) | 0-3 |  |  |
| 7.2.     | Факты только названы                                                                                              | 0-3 |  |  |
| 7.3.     | Отчет отсутствует                                                                                                 | 0-3 |  |  |
|          | ИТОГО: максимально 66 баллов                                                                                      |     |  |  |

3. Подведение итогов деятельности руководителей муниципальных методических объединений в форме рейтинговой оценки:

от 0 до 33 – не соответствует назначению;

от 33 до 50 – соответствует;

от 50 до 66 – рекомендуется для поощрения.

3.1. Подведение итогов осуществляется в виде интегральной суммарной оценки по всем критериям. Рейтинговая оценка подсчитывается по итогам учебного года.

3.2. По результатам определения рейтинга отдельные руководители ММО и муниципальные методические объединения поощряются в соответствии с приказом МКУ ЦРО.

объединения по предметам (приложение к настоящему Положению). Она представляет собой оценку, полученную путем сложения групп оценок: персонифицированной категории, обобщенной категории, совмещенной категории деятельности руководителя муниципального методического объединения.

2.2 Парциальные оценки характеризуют личный вклад руководителя муниципального методического объединения по предметам в деятельность ММО и представляют собой обобщенный результат деятельности руководителя муниципального методического объединения по предметам.

2.3. Ответственность за точные данные, вносимые в рейтинговый лист, несет руководитель ММО. Все данные собирает и анализирует специалист МКУ ЦРО, курирующий направление по предмету.

3. Подведение итогов деятельности ММО в форме рейтинговой оценки.

3.1. Подведение итогов осуществляется в виде интегральной суммарной оценки по всем критериям.

3.2. Рейтинговая оценка подсчитывается по итогам учебного года.

3.3. В результате определения рейтинга отдельные руководители ММО поощряются или могут быть переизбраны на августовском заседании методического объединения в соответствии с п.3 Положения.

4. Заключительные положения

4.1. В случае изменения законодательства Российской Федерации в области образования и Устава МКУ ЦРО в части, затрагивающей организацию и осуществление оценки деятельности ММО, настоящее положение может быть изменено (дополнено). Проекты изменений к настоящему положению разрабатываются заместителем руководителя, рассматриваются на научно-методическом совете и утверждаются приказом руководителя МКУ ЦРО.

4.2. Настоящее положение должно быть признано недействительным и разработано заново в случае переименования, изменения типа и реорганизации.

4.3. Руководители муниципального методического объединения по предметам должны своевременно заполнить таблицу критериев оценки с подтверждающим Портфолио.

## 2. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ

| №        | Критерии оценки<br>(показатель отсутствует- 0 баллов; показатель присутствует-1 балл, например: проведение урока 1 урока-1 балл, выступление на конференциях 2 раза-2 балла, отсутствует – 0 б.) | Количество баллов | Оценка | Наличие подтверждающих документов<br>(прикладывается Портфолио) |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>1</b> | <b>Персонифицированные критерии</b>                                                                                                                                                              |                   |        |                                                                 |
| 1.1      | Проведение открытых уроков                                                                                                                                                                       | 0-3               |        |                                                                 |
| 1.2.     | Проведение открытых уроков на уровне муниципалитета                                                                                                                                              | 0-3               |        |                                                                 |
| 1.3.     | Проведение открытых уроков на уровне края                                                                                                                                                        | 0-3               |        |                                                                 |
| 1.4.     | Посещение открытых уроков педагогов, входящих в ММО по предмету и участие в их анализе                                                                                                           | 0-3               |        |                                                                 |
| <b>2</b> | <b>Выступления</b>                                                                                                                                                                               |                   |        |                                                                 |
| 2.1.     | Выступления на муниципальных методических и научно-практических конференциях, семинарах, заседаниях ММО, заседаниях МТГ                                                                          | 0-3               |        |                                                                 |
| 2.2.     | Выступления на методических конференциях,                                                                                                                                                        | 0-3               |        |                                                                 |